CANLLAWIAU AR GYFER CYDLYNWYR ARWEINWYR CYFOEDION YR YSGOLION

Dylid darllen y canllawiau hyn ar y cyd â'r Cod Ymarfer ar gyfer y Cynllun Arweinwyr Cyfoed a'r Canllawiau ar gyfer Arweinwyr Cyfoed a Darpar Arweinwyr Cyfoed. Mae'n bosib lawrlwytho mwy o wybodaeth, syniadau ac enghreifftiau o arfer da o adran Cydlynydd Arweinwyr Cyfoed 'FyMangor'.

1. Gwybodaeth gefndir

Mae'r canllawiau hyn yn rhai penodol i staff sydd wedi'u pennu i weithio ar y Cynllun Arweinwyr Cyfoed. Bydd gan bob Ysgol o leiaf un aelod staff wedi'i bennu i'r swydd hon. Fodd bynnag, bydd rhai'n pennu staff ychwanegol, aelod staff academaidd fel rheol, i arwain gyda rhywun arall i'w cefnogi, yn aml o blith y staff gweinyddol.

Bydd y staff sydd wedi'u pennu i weithio ar y Cynllun Arweinwyr Cyfoed yn recriwtio a rheoli carfan o Arweinwyr Cyfoed i helpu myfyrwyr isradd newydd ymgartrefu ym Mhrifysgol Bangor. Gwneir hyn gyda chefnogaeth y Cydlynydd Cefnogi Cyfoedion, sy'n rheoli'r Cynllun Arweinwyr Cyfoed ar draws y sefydliad.

Gwirfoddolwy

dosbarthu'r holl wybodaeth berthnasol i gydlynwyr a myfyrwyr ysgolion fel bo’n briodol.

cynnal sesiynau gwybodaeth canolog i ddarpar Arweinwyr Cyfoed Tro Cyntaf newydd gan egluro ynddynt beth y disgwylir i Arweinwyr Cyfoed ei wneud.

darparu ffurflenni cais ar-lein i Arweinwyr Cyfoed Tro Cyntaf ac Uwch Arweinwyr Cyfoed.

gofyn am eirda* i bob Arweinydd Cyfoed Tro Cyntaf.

gwirio cofnodion disgyblu’r brifysgol ar gyfer yr ymgeiswyr.

rhoi cyfarwyddyd gyda recriwtio a dewis pe bai problemau’n codi.

rhoi gwybod i gydlynwyr ysgol am ymgeiswyr anaddas, a rheoli'r broses wrthod ar y cyd gyda nhw. Gwrthodir ymgeiswyr ar sail y dulliau gweithredu canolog, a gallai hyn olygu derbyn geirda gwael, neu wrthod yn ôl cyngor swyddogion disgyblu'r Brifysgol wrth wirio cofnodion disgyblu darpar Arweinwyr Cyfoed.

Cynghori a chefnogi cydlynwyr ysgol ynghylch gwrthod ymgeiswyr newydd, neu dynnu Arweinwyr Cyfoed cyfredol o'r cynllun os bydd problemau'n codi, neu os bydd problemau'n dod i sylw'r ysgol academaidd. Gallai hyn gynnwys unrhyw beth sy'n dynodi: eu hanaddasrwydd i ymrwymo'n llawn i'r rôl; ymddy( )-7w5e'Tf1 0 0 1 118.34 745.g(l)(i)-

Ar ôl cwblhau'r broses recriwtio, bydd y Cydlynydd Cefnogi Cyfoedion yn rhoi gwybod i chi pwy sydd ar gael i helpu fel Arweinydd Cyfoed.

hyn - mae'n eu hysgogi, yn eu galluogi i ddatblygu mwy o sgiliau cyflogadwyedd, ac yn ychwanegu safbwynt y myfyriwr ar lwyddiant (neu i'r gwrthwyneb) y digwyddiadau.

cynllunio gweithgareddau cymdeithasol sy'n ystyried amrywiaeth y garfan o fyfyrwyr newydd, ac sy'n darparu amrywiaeth o weithgareddau a fydd yn apelio at bawb. Rydym ni'n annog yn benodol ddigwyddiadau nad ydynt yn canolbwyntio ar alcohol a / neu sy'n estyn croeso i

rhoddir gwybod i bob myfyriwr newydd am y cynllun, a rhoddir cyfle iddynt beidio â chymryd rhan

mae pob Arweinydd Cyfoed wedi cael geirdaon a hyfforddiant - ymdrinnir â chyfrinachedd yn yr hyfforddiant

Pan roddir manylion i Arweinwyr Cyfoed, cânt eu hatgoffa eu bod at ddibenion Arweinwyr Cyfoed yn unig

*** Bwriad y gefnogaeth hon i fyfyrwyr newydd yw hwyluso'r ymgartrefu ym Mangor, ac ar ôl yr wythnos gyntaf, disgwylir y bydd y gefnogaeth hon yn lleihau'n bur gyflym. Fodd bynnag, mae hyn yn golygu cydbwyso gydag anghenion y rhai sy'n cymryd ychydig yn hwy i ymgartrefu. Caiff Arweinwyr Cyfoed eu hannog i gadw lefel o gefnogaeth 'fwy llac', llai trwm tra bo'r myfyrwyr newydd yn dymuno hynny, ond dylent gadw mewn cof yr angen i drosglwyddo achosion anodd i staff priodol fel y tynnir sylw ato yn yr hyfforddiant.